



**Lebendige Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor –
ein Werkstattbericht aus der WMS**

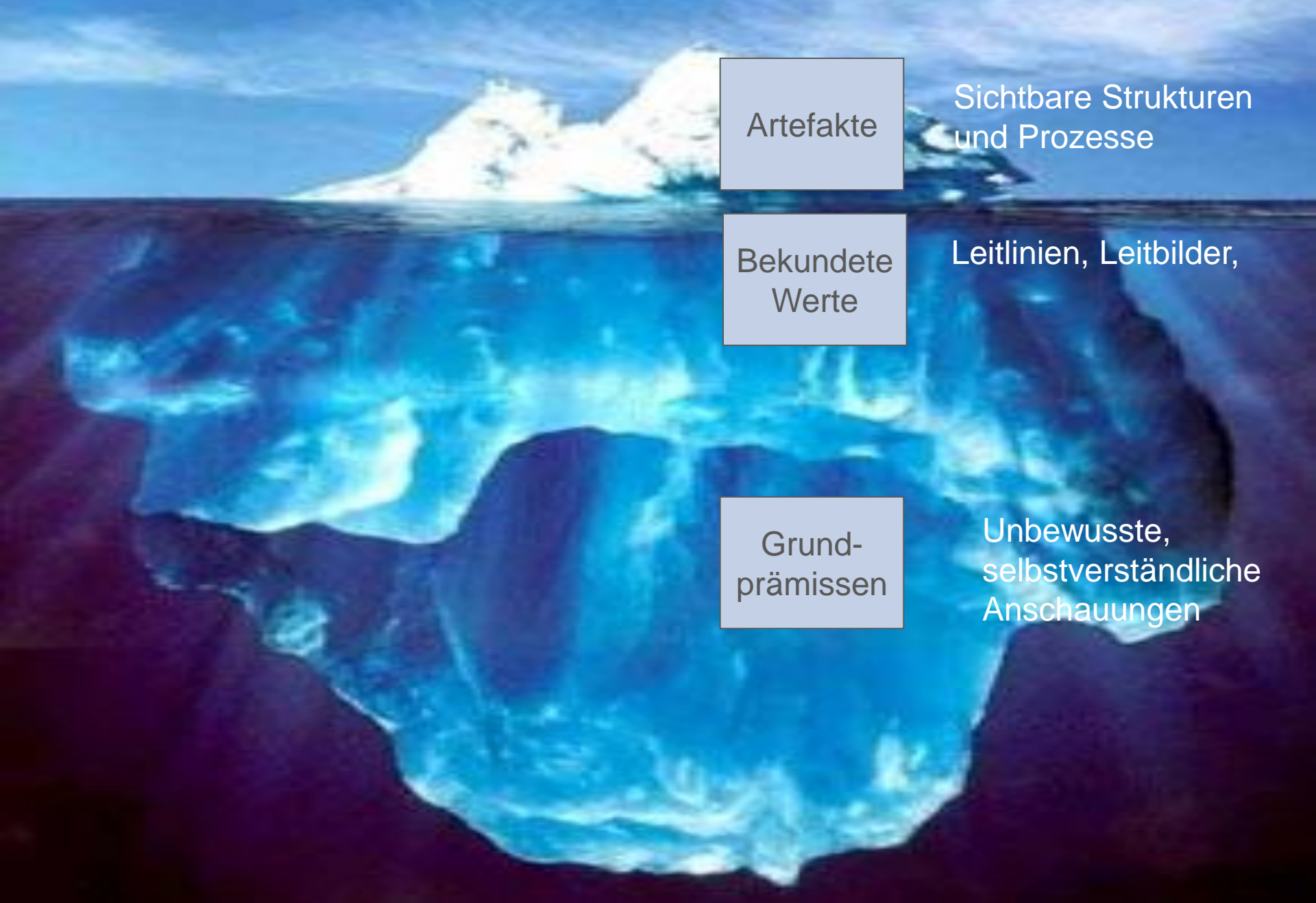
- » Unternehmenskultur: kurze Definition
- » Von „Wilker Müller Schnüppe“ über „WMS“ zu „Werte.Menschen.Strategien.“
- » “Messbar-Machung”: Great Place to Work, INQA und familienfreundliche Arbeitgeber
- » Führung und Unternehmenskultur



94%

„Die wirklichen Unterschiede zwischen guten und schlechten Firmen liegen in den Unternehmenskulturen, nicht jedoch in Maschinen, Anlagen, Prozessen oder der Organisation.“

Herrmann Simon, Hidden Champions



Artefakte

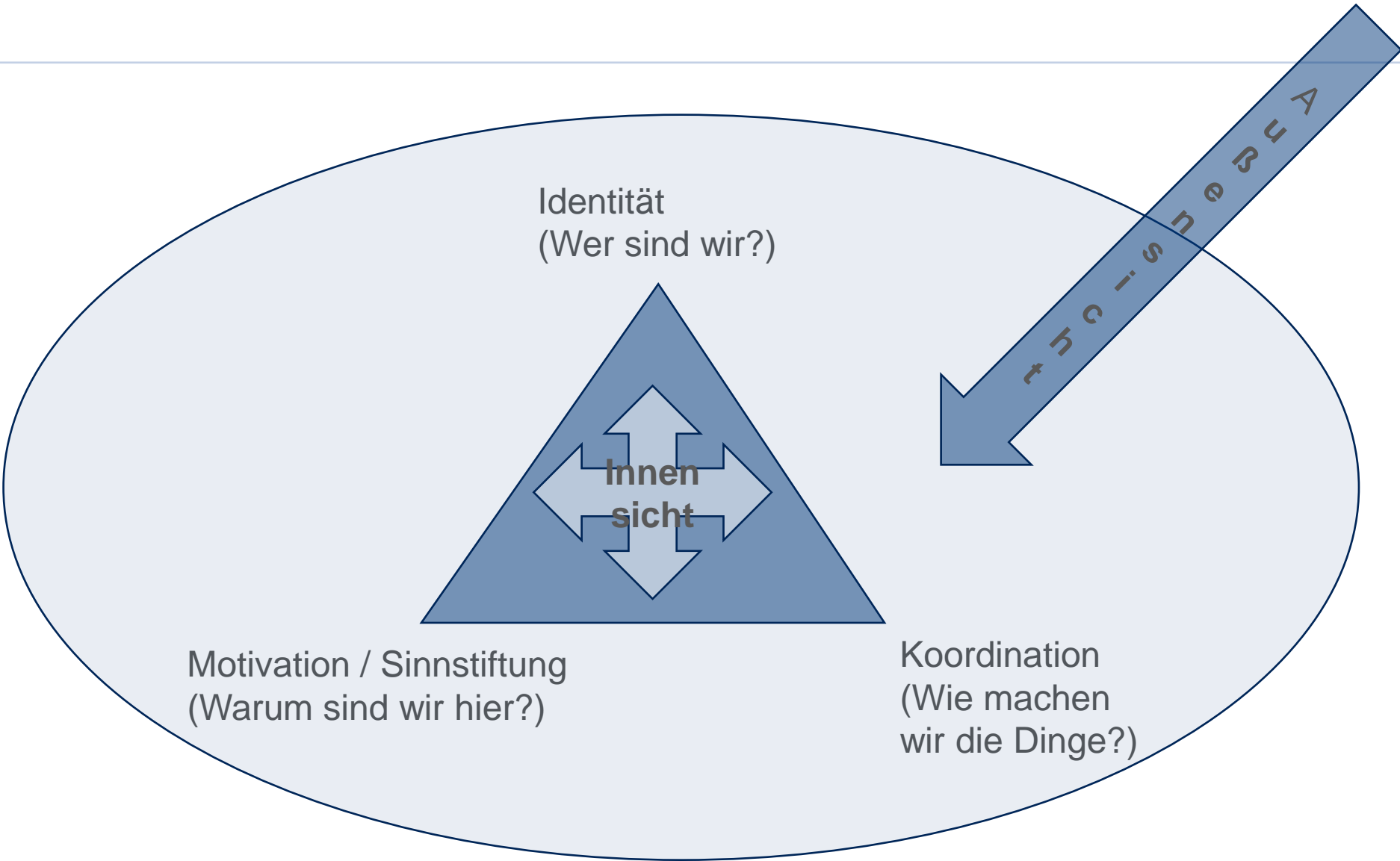
Sichtbare Strukturen
und Prozesse

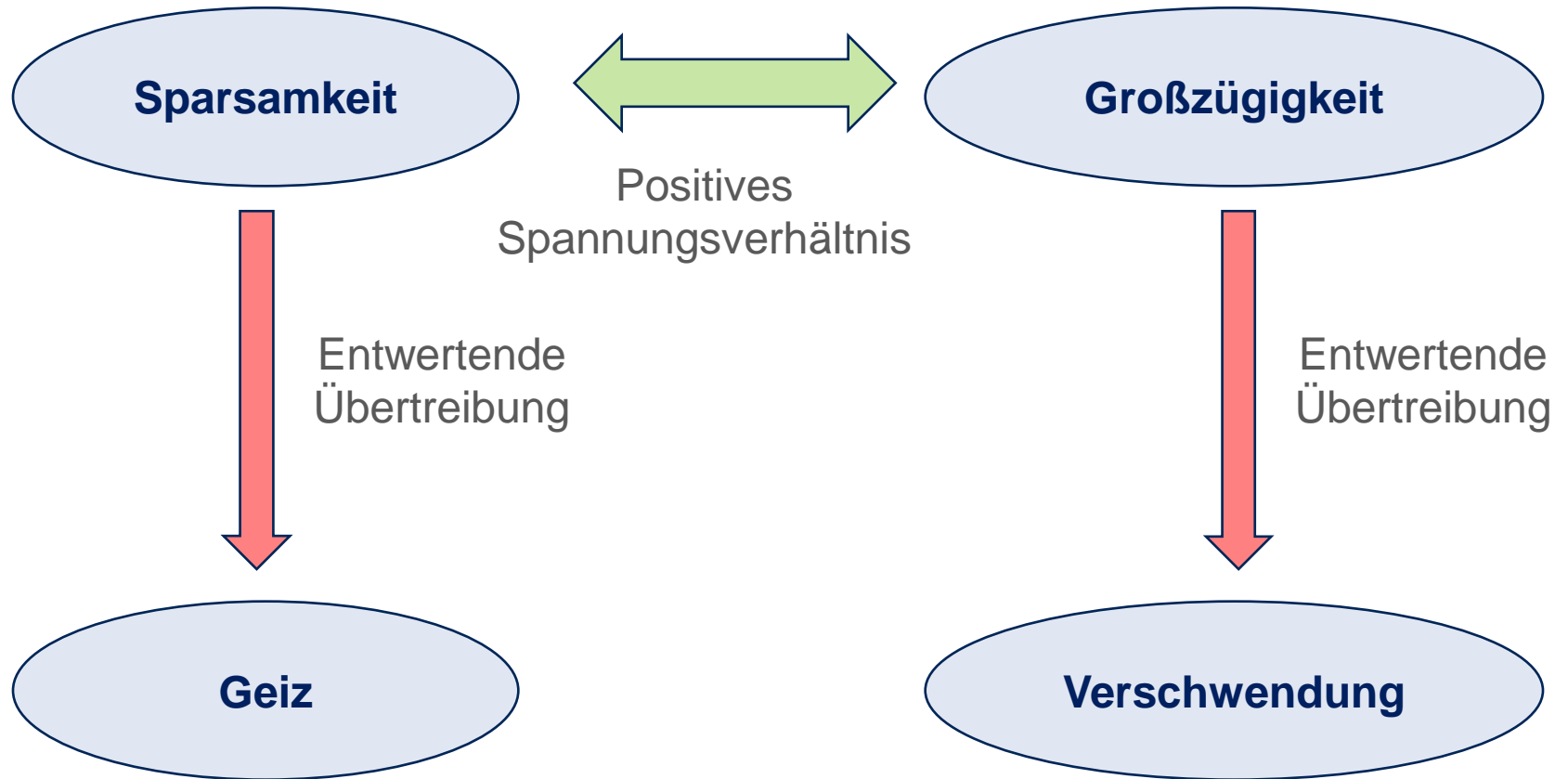
Bekundete
Werte

Leitlinien, Leitbilder,

Grund-
prämissen

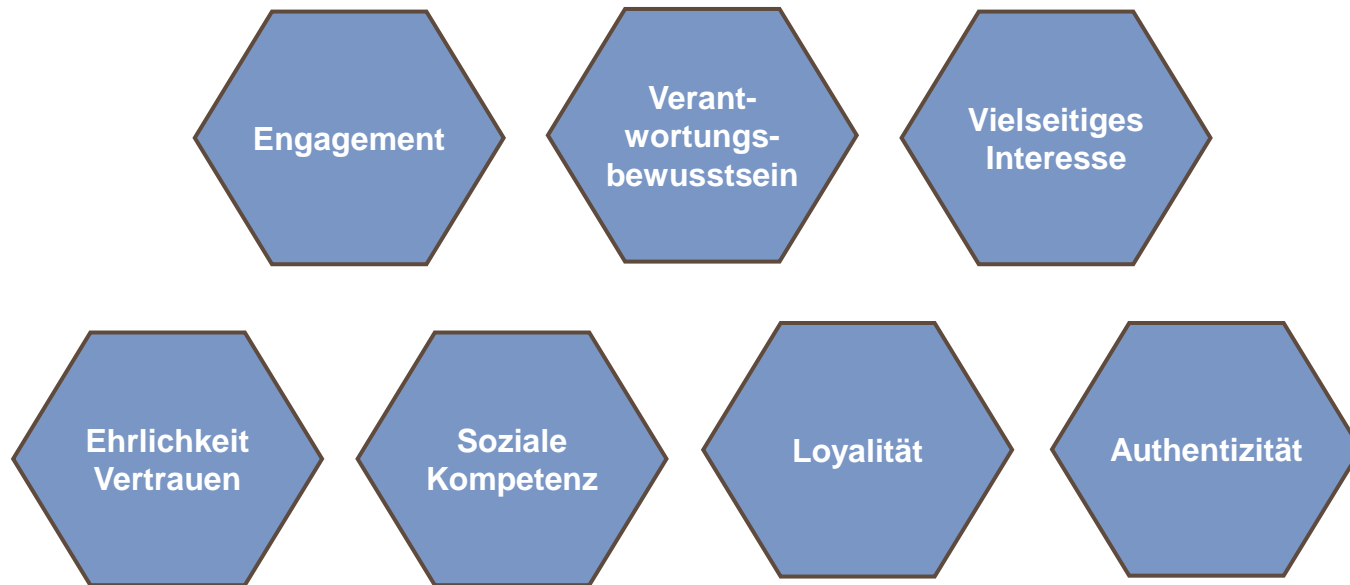
Unbewusste,
selbstverständliche
Anschauungen

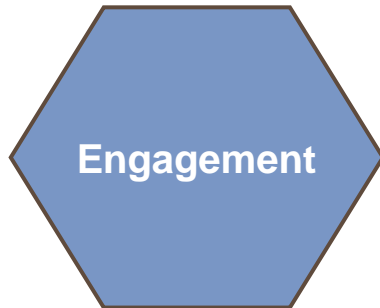




Werte als Ergebnis mehrerer Mitarbeiter-Workshops 2008

Bei uns zählt....

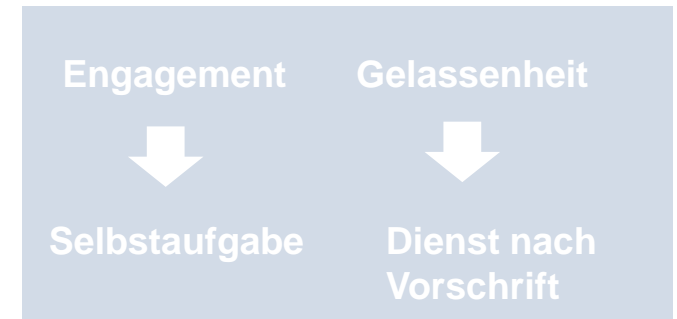




Wir sind mit Herz und Verstand bei der Sache

heißt bei uns :

Unser Anspruch stetig besser zu werden erreichen wir nur dann, wenn wir gemeinsam die „zusätzliche Meile“ für unsere Mandanten gehen. Durch unser Karrieremodell möchten wir erreichen, dass unsere Mitarbeiter ihre beruflichen Vorstellungen verwirklichen können und so am richtigen Platz ihre Kompetenzen mit Engagement einsetzen.





INQA

Die WMS Gruppe gehört zu den ersten 100 Teilnehmern am Pilotbetrieb des INQA-Audits Zukunftsfähige Unternehmenskultur. Für die erfolgreiche Vollendung des Prozesses wurde die Sozietät aus Osnabrück 2016 mit der offiziellen Abschlussurkunde ausgezeichnet.



GREAT PLACE TO WORK

Die WMS Gruppe setzt auf langjährige persönliche Beziehungen, die von Offenheit und Vertrauen geprägt sind. Dies gilt für Mandanten, wie für die eigenen Mitarbeitenden. So wurde das Unternehmen mit dem Titel "Great Place to work-Deutschlands bester Arbeitgeber 2014" ausgezeichnet.



Im September 2017 erhielt die WMS das Zertifikat „familienfreundliche Arbeitgeber Osnabrück“.





„Oxygen“



„Aristotle“



kstein@wms-treuhand.de

Dr. Klaus Stein

Rechtsanwalt, Steuerberater, Partner

Werdegang

- seit 2006 Partner der WMS Gruppe
- davor Leiter der Hauptabteilung Steuern der Dr. August Oetker KG

Tätigkeitsschwerpunkte

- M&A
- Steuerliche Strukturierungsberatung
- Familienunternehmen
- Gesellschaftsrecht und Nachfolge



aquick@wms-treuhand.de

Alexandra Quick

Dipl.-Psychologin, Business Coach (ICF)

Werdegang

- Seit über 10 Jahren im Bereich des Personalmanagements, insbesondere in der Personalauswahl-, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und als Business Coach tätig, seit 2015 als Consultant Strategisches Personalmanagement bei der WMS Gruppe beschäftigt

Tätigkeitsschwerpunkte

- Strategisches Personalmanagement

WMS Treuhand GbR

Martinsburg 15
49078 Osnabrück
Telefon: +49 541-94422-0
Telefax: +49 541-94422-44
www.wms-treuhand.de